Прокуратура Московского района г. Н. Новгорода разъясняет

Согласно ст.185.1 Трудового кодекса Российской Федерации установлены оплачиваемые выходные при диспансеризации работникам:

* до 39 лет- 1 день в три года
* от 40 до пенсионного возраста – 1 день ежегодно
* предпенсионерам и работающим пенсионерам – 2 дня ежегодно

Условия предоставления отпуска работникам:

 По общему правилу отпуск предоставляется по графику, который утвержден заранее. Но некоторые работники могут брать его в удобное время, например родители трех и более несовершеннолетних детей, если младшему нет 14 лет, почетные доноры.

 Даже если график утвержден, даты можно изменить в течение года на основании заявления (ст. 262.1 ТК РФ, ст. 262.2 ТК РФ, ст. 263 ТК РФ, ст. 23 №125-ФЗ).

 Беременные женщины могут приурочить ежегодный отпуск к декрету, а супруги военнослужащих – к отпуску мужа (ст. 122 ТК РФ, ст. 11 № 76-ФЗ).

Отпуск за свой счет:
 До 5 календарных дней независимо от согласия работодателя предоставляется:

* при рождении ребенка
* для регистрации брака
* в случае смерти близких родственников

До 14 дней:

 - пенсионерам

 - родителям и женам военных, погибших при исполнении

До 60 дней:

-Работникам с инвалидностью (ст. 128 ТК РФ).

Ст. помощник прокурора Московского района

г. Н. Новгорода В.В. Щербакова

«Согласовано»

Прокурор Московского района

г. Н. Новгорода М.С. Сивогривов

03.11.2022